



41

STATUTUL

FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE SOLIDARITATEA METAL

CAPITOLUL I PRINCIPIII ȘI SCOPUL FEDERAȚIEI

Art. 1. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL este o organizație sindicală independentă, înființată pe principiul respectării Constituției și legilor statului român și acționează în temeiul Convenției nr. 87/1948, Convenției 98/1949 adoptate de Organizația Internațională a Muncii și ratificate de statul român și Legea 62/2011.

– Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are sediul în București, str. Scarlat Otulescu nr.4, bl.9, sc.A, et.2, ap.9, sector 5.

Art. 2. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL este o organizație democratică și autonomă față de organismele guvernamentale și organizațiile neguvernamentale.

Art. 3. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL reunește în baza consimțământului liber exprimat, sindicate ale salariaților care vor să-și promoveze și să-și apere interesele și spiritul solidarității bazate pe valorile democrației creștine.

Art. 4. - Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are libertatea de a se afilia național și internațional prin decizia organelor sale componente.

Art. 5. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL funcționează pe principiul respectării și însușirii integrale a prezentului statut de către toate sindicalele ce au consimțit să acționeze în comun, pentru apărarea drepturilor economice, sociale, profesionale, culturale, sportive precum și pentru dobândirea de noi drepturi în folosul membrilor organizațiilor sindicale afiliate.

Art. 6. – Federația își propune să acționeze pentru susținerea următoarelor principii:

- Respectarea și exercitarea drepturilor fundamentale ale omului și a libertăților sindicale;
- Crearea unei societăți bazate pe o democrație participativă;
- Dreptul salariaților de a beneficia de salarizare corespunzătoare în raport cu munca depusă și nivelul inflației;



- d. Dreptul salariaților la protecție și securitate socială;
- e. Dreptul salariaților de a beneficia de un sistem de asigurări sociale, în conformitate cu normele și convențiile internaționale;

Art. 7. – În virtutea principiilor de mai sus Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL își propune următoarele obiective:

- a. Să militeze pentru instituirea unui sistem contractual comun de salarizare bazat atât pe salariul minim garantat cât și pe salariul mediu pe economie și pentru o ierarhizare a salariului S.C. sau instituții;
- b. Să organizeze servicii proprii, juridice, de studii, de control, de propagandă, economice, de documentare, de formare sindicală etc;
- c. Să organizeze asistență juridică gratuită pentru sindicatele afiliate la cererea acestora și în scopul apărării drepturilor sindicale;
- d. Să organizeze activități social-cultural sportive pentru membrii sindicatelor afiliate;
- e. Să stabilească relații de colaborare între sindicatele afiliate și organizațiile similare din țară și din străinătate;
- f. Să organizeze activități proprii pentru crearea și apărarea patrimoniului federației;
- g. Să folosească toate mijloacele legale pentru a apăra locurile de muncă și interesele profesionale ale membrilor de sindicat;
- h. Să reprezinte în conformitate cu prezentul statut pe oricare din membrii afiliați, în fața organelor guvernamentale, de câte ori aceștia o cer și legislația o permite;
- i. Să acorde servicii sindicatelor afiliate, la cererea acestora sau de a înclesni aceste servicii prin activități economice conforme statutelor și regulamentelor;
- j. Să negocieze și să încheie contracte colective de muncă pe ramură și pe grup de unități și de a susține sindicatele la încheierea contractelor colective de muncă;
- k. Să acorde asistență, să îndrume și să susțină interesele sindicatelor în conflictele de muncă;
- l. Să promoveze la orice nivel revendicările membrilor afiliați și să îndrume pe aceștia spre formele și procedurile legale ce conduc la obținerea acestor revendicări;
- m. Să ia poziție atât în țară cât și în străinătate prin toate mijloacele legale, atunci când drepturile sindicale sunt încălcate;
- n. Să apere drepturile oricărui militant sindical aşa cum sunt ele cuprinse la Cap. IV și în conformitate cu legea;

CAPITOLUL II AFILIERE, EXCLUDERE



47

Art. 8. – Se poate afilia la Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL orice organizație sindicală legal constituită precum și elevii, studenții, ucenicii ce se pregătesc să lucreze sau au lucrat în ramura de activitate electrotehnică, electronică, mecanică, mașini unelte, metalurgie, construcții de mașini, construcții metalice, mecanică fină, reparații montaj, industrie de apărare, prestări de servicii și alte sectoare, cuprinși în organizații sindicale ale căror statute nu intră în contradicție cu prezentul statut;

Art. 9. – Afilierea la Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL impune solicitantului să respecte următoarele principii:

- să respecte statutul, regulamentele și hotărârile organelor de conducere ale federației;
- să participe la toate acțiunile și programele federației;

Art. 10. – Cererea de afiliere se depune la sediul federației însușită de următoarele documente:

- a. Copii ale statutului și Hotărârii Judecătorești de înființare;
- b. Copia actului prin care organizația sindicală a hotărât afilierea;
- c. Declarația cu numărul de membrii cotizanți;
- d. Lista cu nume, prenume, adrese, numere de telefon ale persoanelor din conducerea sindicatului;
- e. Declarație prin care sindicatul se angajează să respecte statutul și regulamentele federației;

Art. 11. – Afilierea încetează prin:

- a. Retragerea sindicatului;
- b. Excluderea sindicatului;
- c. Dizolvarea sindicatului;

Art. 12. – Organizațiile sindicale se pot reafilia după ce fac dovada încetării tuturor motivelor care au dus la excludere sau retragere;

Art. 13. – Retragerea unui sindicat afiliat se face pe baza unei cereri scrise, adresate Consiliului General prin care se motivează retragerea și cu condiția achitării cotizației până în ultima zi a lunii precedente depunerii cererii de retragere;

Art. 14. – Excluderea unui sindicat se poate face dacă:

- a. Aduce daune morale sau materiale federației;
- b. Refuză să se conformeze statutului, regulamentelor, hotărârilor și deciziilor luate;
- c. Nu a plătit cotizație trei luni. Reduce în mod nejustificat numărul de membrii înregistrat la federație;
- d. Inițiază sau sprijină acțiuni dăunătoare federației întreprinse de persoane juridice sau fizice;



48

Art. 15. – Afilierea sau excluderea este de competență Consiliului General, conform art.44.

Art. 16. – Toate drepturile unui sindicat membru sunt suspendate dacă nu a plătit cotizația timp de 2 luni și nu a motivat în scris această situație în fața Consiliului General, care decide în consecință.

Art. 17. – Organizațiile excluse sau retrase își pierd toate drepturile și avantajele inclusiv cele patrimoniale din momentul luării deciziei în Consiliul General.

Art. 18. – În cazul în care în federație există un sindicat afiliat și un al doilea sindicat existent sau nou constituit în aceeași societate comercială sau instituție solicita afilierea, sindicatul deja afiliat trebuie să-și exprime acordul saudezacordul în scris, până la hotărârea Consiliului General.

CAPITOLUL III DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

A. DREPTURILE SINDICATELOR AFILIATE

Art. 19. – Sindicalele afiliate au dreptul:

- a. Să propună candidați, lideri sindicali pentru alegerea în funcții eligibile ale federației;
- b. Să obțină sprijinul federației atunci când li se încalcă drepturile, statutul sau orice alte situații ce țin de necesitatea unei protecții a federației în domeniul sindical;
- c. Să propună sau să sprijine persoane din rândul sindicaliștilor săi sau ale altor sindicate afiliate care să realizeze obiectivele sindicale în calitate de militanți sindicali;
- d. Să primească o informare permanentă în toate problemele ce le privesc în mod special sau federația în general;
- e. Să utilizeze orice formă de luptă sindicală în apărarea drepturilor câștigate sau în litigii;
- f. Să participe periodic la cursuri de formare și perfecționare în domeniul relațiilor de muncă și a celor sindicale;
- g. Să se retragă din federație în baza unui act prin care organizația sindicală a hotărât retragerea, motivată, semnată în conformitate cu prevederile prezentului statut;
- h. Să participe la luarea hotărârilor și deciziilor federației prin votul reprezentanților lor;



B. OBLIGAȚIILE SINDICATELOR AFILIATE

Art. 20. – Sindicalele afiliate au obligația:

- a. Să respecte integral statutul, regulamentele, hotărârile luate de Congres, Conferință, Consiliul General, Consiliul Executiv Național și Biroul Executiv;
- b. Să se alinieze la conceptul de sindicalism democrat creștin european;
- c. Să plătească lunar toate sumele datorate federației;
- d. Să prezinte prin acreditare scrisă delegații oricând necesitățile federației o cer;
- e. Să comunice către federație orice informație, cerere sau orice altă solicitare necesară acesteia;
- f. Să participe la Consiliile Generale numai prin liderul sau viceliderul sindicatului afiliat. Reprezentantul de drept în Consiliul General este liderul sindicatului respectiv;
- g. Să urmărească ierarhia sindicală în relațiile din interiorul Confederației și să informeze Biroul Executiv asupra relațiilor cu alte organisme guvernamentale sau neguvernamentale ;
- h. Să se abțină de la orice acțiune scrisă sau vorbită, proprie sau în grup care să contravină actualului statut sau hotărârilor organelor de conducere ale federației;
- i. Să se solidarizeze cu acțiunile celorlalte sindicate afiliate;
- j. Să nu denigreze în vreun fel mișcarea sindicală proprie sau să se opună prin vreun mijloc acesteia (după luarea unei decizii statutare);
- k. Să comunice modificarea numărului de membrii, în maximum 30 zile de la producerea acesteia;
- l. Să înlesnească delegaților săi participarea la întrunirile și acțiunile organizate de federație;
- m. Să informeze pe membri de sindicat cu privire la hotărârile federației și cu privire la materialele provenite de la federație;

C. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE FEDERAȚIEI

Art. 21. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are dreptul prin reprezentanții săi din Consiliul Executiv Național, ori de câte ori este nevoie, cu prilejul adunărilor generale ale sindicatelor afiliate să-și exprime punctul de vedere față de modul cum a decurs relația cu organizația sindicală.

Art. 22. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are obligația de a milita permanent pentru a păstra în interiorul federației o atmosferă de bună înțelegere, armonie și eficiență sindicală, în vederea



realizării dezideratelor exprimate la Art.6 ale prezentului Statut. Federația va uza permanent de dreptul de a avea propria opinie în presă sau de a beneficia de propriile organe de presă, de mijloacele de multiplicare, etc., de a-și confectiona propria stampilă, legitimație, insigne și alte efecte cu însemnările federației.

Art. 23. – Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are obligația:

- a. Să reprezinte în conformitate cu prezentul Statut pe oricare din sindicalele afiliate, în fața organelor guvernamentale sau neguvernamentale, la cererea acestora;
- b. Să atragă noi membri și să mărească numărul sindicatelor afiliate;
- c. Să acorde servicii sindicatelor afiliate la cererea acestora sau de a îmlesni servicii, în conformitate cu prezentul Statut;
- d. Să acorde asistență, să îndrume și să susțină interesele sindicatelor în conflictele colective de muncă la cerere;
- i. Să promoveze la orice nivel revendicările membrilor afiliați și să îndrume pe aceștia spre formele și procedurile legale ce conduc la obținerea acestor revendicări;
- f. Să ia poziție atât pe plan intern cât și internațional, prin toate mijloacele de care dispun atunci când drepturile sindicale sunt încălcate;
- g. Să apere drepturile oricărui militant sindical aşa cum sunt ele cuprinse în Cap. IV și în conformitate cu legea;
- h. Să organizeze cursuri de formare și perfecționare în domeniul relațiilor de muncă și al celor sindicale;

CAPITOLUL IV MILITANTUL SINDICAL

Art. 24. – Calitatea de militant sindical al Federației Naționale Sindicale SOLIDARITATEA METAL se dobândește dacă :

- a. Face parte din Biroul Executiv;
- b. Face parte din Consiliul General al federației și are calitatea de reprezentant de drept;
- c. Este desemnat de către conducerea executivă a federației să îndeplinească o anumită activitate;

Art. 25. – Federația eliberează legitimații pentru toți militanții sindicali care vor fi vizate periodic.

Art. 26. – Militantul sindical are dreptul de informare, documentare și formare permanent, pentru a fi eficient în misiunea sindicală, în



conformitate cu necesitățile și natura acesteia, dar în relație directă cu posibilitățile federației.

Art. 27. – Federația se angajează ca în cadrul măsurilor de protecție legale, să apere interesele militantului sindical în caz de dificultăți ce decurg din misiunea sa sindicală.

Art. 28. – Dacă dintr-o anchetă rezultă că un militant și-a pierdut locul de muncă sau orice alte drepturi ca urmare a activității sale sindicale în federație, aceasta se angajează să sprijine repunerea în drepturi a persoanei respective și să-i ofere o indemnizație hotărâtă de Consiliul General pe o perioadă ce nu poate depăși șase luni.

– Dacă militantul sindical și-a redobândit în instanță drepturile pierdute are obligația de a returna suma primită de la federație;

Art. 29. – Militantul sindical are datoria permanentă de a ține o relație strânsă cu federația, ceea ce presupune ca aceasta să comunice către federație informații reale și pertinente despre revendicările salariaților și evenimentele ivite pe plan sindical, să lupte pentru clarificarea situației pe plan economic sau social în unitate sau instituție. El va transmite programele și deciziile organizației și federației în rândul salariaților.

Art. 30. – Militantul poate interveni, atunci când este cazul, în situații individuale. El nu va antrena nici o acțiune în contradicție cu nucleul sindical, organizațiile sindicale locale sau cu statutul federației.

Art. 31. – Acțiunile unui militant vor fi întotdeauna conforme cu strategiile și metodele hotărâte în cadrul federației.

Art. 32. – Militantul va lua parte la toate acțiunile sindicatului și federației, după caz.

Art. 33. – Mandatul unui militant sindical poate fi retras de sindicat sau federație dacă acțiunile sale nu sunt conforme cu statutele în cauză sau cel puțin cu unul din statute. Pierderea calității de militant sindical atrage după sine, în funcție de gravitatea faptei, excluderea din conducerea sau chiar din rândurile membrilor federației. Decizia este luată statutar de către Consiliul General.

CAPITOLUL V

ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 34. – Organele de conducere ale Federației Naționale Sindicale SOLIDARITATEA METAL sunt:

- a. Congresul;
- b. Conferința;
- c. Consiliul General;



- d. Consiliul Executiv Național;
- e. Biroul Executiv;

A. CONGRESUL

Art. 35. – Congresul reprezintă forul suprem de conducere decizională a fедerației pe termen lung și are ca atribuții principale:

- a. Analizează activitatea conducerii fедerației și acțiunile acestora pe plan internațional, național sau zonal ,de la ultima Conferință și până la zi;
- b. Stabilește poziția fедerației față de problemele importante supuse dezbatelii de către Consiliul General;
- c. Decide programul general al fедerației și strategia acesteia;
- d. Adoptă și modifică statutul fедerației;
- e. Pune în discuție, dacă este cazul, validarea sau invalidarea unor membri ai conducerii fедerației;
- f. Analizează și aproba execuția bugetară anuală a fедerației și raportul comisiei de cenzori;
- g. Decide cu privire la afilierea fедerației la alte organizații sindicale sau retragerea acesteia din ele;
- h. Aprobă proiectul de buget pe anul următor și nivelul de cotizație al fедerației;
- i. Alege comisia de cenzori,comisia de femei și comisia de tineret;
- j. Adoptă măsuri de organizare, dizolvare, divizare, fuziune a fедerației;
- k. Alege pe funcții membrii Consiliului Executiv Național. Alegerea se face prin vot secret, în baza candidaturilor depuse pentru funcțiile eligibile ale fедerației, conform Regulamentului pentru organizarea și desfășurarea alegerilor;

- l. Validează organograma fедerației propusă de Consiliul General;

Art. 36. – Congresul se convoacă odată la 4 ani prin hotărârea Consiliului General, în ședință ordinară.

- Congresul poate fi convocat cu titlu extraordinar la solicitarea Consiliului General.

- Congresul este condus de Consiliul Executiv Național.

Art. 37. – Sindicalele afiliate trebuie să fie informate asupra ordinei de zi, în scris, cu cel puțin 15 zile înaintea datei anunțate pentru ținerea Congresului.

Art. 38 – Discuțiile și supunerile la vot nu se vor putea referi decât la problemele fixate pe ordinea de zi aprobată în Consiliul General. **Numai**



în caz de urgență bine motivată și cu aprobarea a 2/3 din participanți se pot discuta probleme netrecute pe ordinea de zi.

B. CONFERINȚA

Art. 39. – Conferința Federației Naționale Sindicale SOLIDARITATEA METAL se reunește anual, cu excepția anilor în care se desfășoară Congresul.

- Conferința are toate prerogativele Congresului, cu excepția alegerii Consiliului Executiv Național , Comisiei de Cenzori,Comisiei de Femei si Comisiei de Tineret ,precum și orice alt mandat încredințat de Congres.

C. CONSILIUL GENERAL

Art. 40. – Între două Conferințe conducerea decizională a federației revine Consiliului General.

Art. 41. – Consiliul General se întrunește bitrimestrial, în ședințe ordinare sau ori de câte ori este nevoie la convocarea Consiliului Executiv Național în ședințe extraordinare.

Art. 42. – Membri Consiliului General sunt de regulă liderii sau viceliderii sau în cazuri cu totul excepționale pot fi acreditați în scris de către sindicate alți membrii din conducerea sindicatului.

Art. 43. – Consiliul General discută probleme menționate pe ordinea de zi, comunicată sindicatelor de către Biroul Executiv cu cel puțin 7 zile înainte.

Art. 44. – În componența Consiliului General intră:

1. Adoptă hotărârile complementare necesare îndeplinirii celor adoptate în cadrul Conferinței și Congresului;
2. Aprobă structura organigramei federației;
3. Analizează și hotărăște cu privire la execuția bugetară și dacă este cazul, modificările de execuție ale bugetului federației;
4. Aprobă cererile de afiliere, excludere ale sindicatelor membre;
5. Propune afilierea federației la alte organisme;
6. Soluționează cererile, petițiile, contestațiile, reclamațiile formulate de către sindicatele afiliate;
7. Hotărăște declanșarea oricărei forme de luptă sindicală;
8. Convoacă Congresul și Conferința în ședințe ordinare și extraordinare;



9. Se constituie și ca un cadru de informare reciprocă între membri Consiliului General;
10. Hotărăște excluderea sau ridicarea mandatului unui militant sindical;
11. Aprobă regulamentul conducerii executive a federației precum și al personalului salariat al federației;
12. Discută activitatea membrilor afiliați în urma rapoartelor primite de la Biroul Executiv;
13. Membri Consiliului General au dreptul de a cere și primi orice informații pe care ei le consideră necesare pentru a-și îndeplini misiunea;
14. Are dreptul de a susține în interesul membrilor săi inițiative legislative;
15. Are dreptul de a media diferențele conflicte apărute între sindicalele membre;
16. Elimină diferențele din cadrul federației;
17. Are dreptul de a organiza, când este cazul, întâlniri între sindicalele sale sau cu alte organizații;
18. Desemnează comisia de negociere a CCM pe ramură și grupuri de unități;
19. Adoptă poziție în legătură cu apelurile altor federații către Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL;
20. Validează candidații pe funcții pentru Consiliul Executiv Național pentru a fi aleși de Congres;
21. Hotărăște componența Consiliului de Administrație, forma de asociere și destinația profitului în activitățile economice ale federației;
22. Desemnează candidații federației pentru funcții eligibile în structurile sindicale naționale și internaționale;
23. Aprobă regulamentul Comisiei de Cenzori;
24. Aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor;

D. CONSILIUL EXECUTIV NAȚIONAL

Art. 45. – Consiliul Executiv Național îndeplinește hotărârile luate de Consiliul General, precum și toate celelalte obligații ce-i revin pentru funcționarea în bune condiții a federației, putând lua decizii între două consilii.

- Consiliul Executiv Național este format din:
 - Președinte
 - Vicepreședinte
 - Secretari Naționali

Art. 46. – Membri Consiliului Executiv Național sunt aleși de către Congres pentru o perioadă de 4 ani, din momentul alegerilor.



Art. 47. – Consiliul Executiv Național își desfășoară activitatea în baza statutului și a regulamentului de organizare și funcționare.

Art. 48. – Consiliul Executiv Național îndeplinește următoarele atribuții:

1. - Informează sindicatele din zonă asupra hotărârilor și discuțiilor din Consiliul Executiv Național și răspunde de rezolvarea problemelor din teritoriu la solicitarea sindicatelor;

2. - Elaborează materialele necesare desfășurării ședințelor Consiliului General;

3. - Convoacă Consiliul General ori de câte ori este cazul;

4. - Aprobă angajarea personalului;

5. - Rezolvă problemele personalului salariat;

6. - Îndeplinește orice activitate stabilită de Consiliul General;

7. - Gestionează patrimoniul Federației;

8. - Propune modul de utilizare a mijloacelor financiare în conformitate cu bugetul;

9. - Propune proiectul bugetului anual al federației Consiliului General;

10. - Desemnează militanții din partea federației pentru diferite acțiuni;

11. - Urmărește orice activitate sau serviciu organizat de federație;

12. - Interpelează orice organizație guvernamentală, parlamentară sau de orice fel care prin actele sau dispozițiile sale îngrädește, încalcă sau se opune actualului statut sau drepturilor legale obținute pentru membrii afiliați;

13. - Cere sindicatelor afiliate date sociale, economico-financiare ale unităților unde acționează pentru a putea promova o politică realistă față de organismele de parteneriat (guvernamental, patronal);

14. - Cere date asupra numărului de membri, organizare etc., sindicatelor afiliate în vederea formării unei bănci de date ale federației cu scopul creșterii eficienței de intervenție în cazul conflictelor de muncă;

15. - Reprezintă interesele individuale ale membrilor de sindicat la cererea organizațiilor sindicale respective;

16. - Acordă ajutoare materiale sau morale pentru membri de sindicat afiliați la cererea acestora și cu recomandarea sindicatelor din care fac parte;

17. Membrii Consiliului Executiv Național sunt obligați să prezinte periodic rapoarte de activitate la întrunirile Consiliului General;

18. Aprobă sistemul de comunicare informativă între federație și organizațiile membre (e-mail de preferință);

Art. 49. – În cazuri neprevăzute sau urgente, Consiliul Executiv Național poate lua măsuri decizionale extraordinare care nu pot încălca prevederile prezentului statut și care vor fi ratificate în primul Consiliu General;



Art. 50. – Consiliul Executiv Național poate fi convocat ori de câte ori este cazul;

Art. 51. – **Consiliul Executiv Național este condus de către președintele femeiei sau în lipsa acestuia de către vicepreședinte;**

E. BIROUL EXECUTIV

Art. 52. – Biroul Executiv este format din președinte și vicepreședinte;

Art. 53. – Biroul Executiv asigură activitatea curentă a femeiei îndeplinind hotărârile luate de Consiliul Executiv Național și Consiliul General între ședințe. În cazuri deosebite Biroul Executiv poate lua decizii care intră în competența Consiliului Executiv Național, cu condiția ca ele să fie aduse la cunoștința membrilor acestuia și să fie aprobate în prima ședință.

CAPITOLUL VI

REPREZENTAREA ȘI ADOPTAREA HOTĂRÂRILOR

Art. 54. – La Congres, la Conferință și la Consiliul General participă cu drept de vot delegații organizațiilor afiliate și membrii Biroului Executiv;

Art. 55. – Numărul de delegați la Conferință și la Congres, pentru fiecare organizație este stabilit după numărul membrilor astfel:

- până la 50 de membrii - 1 delegat;
- un delegat la fiecare tranșă de 50 de membrii de sindicat plus un delegat la depășirea tranșei stabilite cu jumătate plus unu din aceasta.

Art. 56. Congresul sau Conferința au caracter statutar dacă cel puțin jumătate plus unu din organizațiile cu drept de vot sunt reprezentate de cel puțin un delegat sau organizațiile prezente cu drept de vot reprezintă jumătate plus unu din numărul total de membrii de sindicat ai femeiei.

Fiecare organizație cu drept de vot are dreptul la un număr de voturi stabilit în funcție de numărul de membrii de sindicat după cum urmează:

- până la 50 de membrii – un vot
- un vot la fiecare tranșă de 50 de membrii de sindicat cotizanți, plus un vot la depășirea tranșei stabilite cu jumătate plus unu din aceasta;



Hotărârile se adoptă cu jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate;

Hotărârile de modificare a Statutului, revocarea membrilor Biroului Executiv și dizolvarea fedeiației se adoptă cu o majoritate de 2/3 din voturile celor prezenți dacă se constată statutaritatea.

Art. 57. – Consiliul General este statutar întrunit dacă cel puțin jumătate plus unu din membrii săi sunt prezenți sau cei prezenți reprezintă jumătate plus unu din numărul total de membrii de sindicat ai fedeiației.

Fiecare membru are dreptul la un număr de voturi stabilit în funcție de numărul de membrii de sindicat după cum urmează:

- până la 50 de membrii – 1 vot
- un vot la fiecare tranșă de 50 de membrii de sindicat, plus un vot la depășirea tranșei stabilite cu jumătate plus unu din aceasta.

Hotărârile se adoptă cu jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate.

Art. 58. – Consiliul Executiv Național este statutar întrunit dacă cel puțin jumătate plus unu din membrii sunt prezenți.

Fiecare membru are dreptul la un vot.

Hotărârile se adoptă cu jumătate plus unu din voturile celor prezenți.

Art. 60. – Dacă la Congres, Conferință, Consiliu General, Consiliul Executiv Național nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute pentru adoptarea valabilă a hotărârilor, acestea se amână pentru o altă dată stabilită în termen de 30 de zile când, indiferent de numărul de membrii cu drept de vot, hotărârile se vor adopta cu majoritatea simplă.

Art. 61. – Statutaritatea se stabilește la aprobarea ordinei de zi. După acest moment, delegații (membrii) absenți sau care părăsesc în cursul dezbatelor ședința unui organism de conducere a Fedeiației nu au drept de contestare a statutarității.

CAPITOLUL VII

ORGANELE DE CONTROL FINANCIAR

Art. 62. – Comisia de Cenzori este formată din 3 membri aleși prin vot de către Congres pentru 4 ani. Membri acesteia nu pot face parte din Consiliul General. Comisia de Cenzori lucrează conform regulamentului său de funcționare și are numit un șef de comisie, ales dintre membri săi.



Pentru întocmirea rapoartelor ce vor fi prezentate Congresului, Conferinței și Consiliului General, cenzorii vor delibera împreună. Ei însă vor putea face, în caz de neînțelegere, rapoarte separate;

Art. 63. – Comisia de Cenzori are următoarele atribuții:

3. Să verifice activitatea economico-financiară precum și situația patrimonială a federației semestrial;
2. Să raporteze cele constatate la Congres, Conferința federației și în Consiliul General;
3. Să propună, convocarea în ședință extraordinară a Consiliului General în caz de abateri sau nereguli.

Art. 64. – Comisia de Cenzori poate fi convocată ori de câte ori este nevoie de către președinte sau de către majoritatea simplă a membrilor Consiliului Executiv Național.

Art. 65. – Se impune ca membri Comisiei de Cenzori să aibă ca meserie de bază pe acea de economist sau cel puțin studii medii de specialitate și să poată face față oricărui nivel de control financiar. Ea trebuie să apere și să răspundă de interesele financiare și economice ale federației în fața oricărui control din afară atunci când este solicitată.

CAPITOLUL VIII

PATRIMONIUL

Art. 66. – **a)** Patrimoniul se constituie din cotizațiile organizațiilor membre, din cotă parte a patrimoniului fostului UGSR, din bunuri date în folosință de către stat, precum și alte venituri obținute în conformitate cu prevederile legale.

b) Sindicatele care se retrag sau sunt excluse din federație nu au nici un drept asupra patrimoniului.

c) Nivelul cotizației ce urmează a fi plătit de către organizațiile afiliate către federație este stabilit la fiecare Conferință sau Congres. Încasarea cotizației se face în numerar sau prin ordin de plată. În situații speciale, cu acordul Biroului Executiv, se pot accepta și compensări.

d) Anual patrimoniul federației este stabilit în urma inventarului și a bilanțului contabil.



CAPITOLUL IX

DISPOZIȚII FINALE

Art. 67. – a) Federația Națională Sindicală SOLIDARITATEA METAL are drept la organ de presă, sigiliu, ștampilă, insigne, siglă, drapel și legitimații proprii.

b) Competența stabilirii acestora precum și modul de procurare și gestionare aparține Consiliului Executiv Național.

c) Congresul sau Conferința pot hotărî divizarea, comasarea, fuziunea sau dizolvarea federației.

d) Conferința sau Congresul vor stabili modul de lichidare sau transmitere a patrimoniului în oricare din situațiile prezentate la aliniatul precedent.

Bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

Forma prezentului Statut a fost aprobată de către Conferința anuală a Federației Naționale Sindicale SOLIDARITATEA METAL din data de 18.03.2016