



**GROWTH THROUGH  
TRANSFORMATIONAL CHANGES**

in the industrial sector influenced by the EU Green Deal and digitalization and  
proactive participation of workers in restructuring the changing working environment

# RAPORT NAȚIONAL

PROIECT GTC - FAZA DE CERCETARE



Co-funded by  
the European Union

Introducere .....	3
Obiectivele Studiului.....	3
Evaluarea Impactului Tehnologiilor Digitale.....	4
Evaluarea Impactului Politicilor Ecologice.....	6
Reacțiile Angajaților la Dubla Tranziție.....	6
Concluzii și Recomandări .....	11

# **Raport privind Evaluarea Impactului Tehnologiilor Digitale și al Politicilor Ecologice asupra Condițiilor de Muncă în Sectorul Industrial din România**

## **Introducere**

### **Scopul Studiului**

Scopul acestui studiu este de a evalua impactul tehnologiilor digitale și al politicilor ecologice asupra condițiilor de muncă din sectorul industrial din România. De asemenea, ne propunem să identificăm atât oportunitățile, cât și provocările aduse de aceste schimbări. De asemenea, vom explora reacțiile angajaților față de dubla tranziție - digitalizare și decarbonizare. Un aspect crucial al studiului este analizarea modalităților de discuție și negociere a proceselor de decarbonizare și digitalizare în cadrul structurilor și mecanismelor dialogului social la nivel de companie.

### **Obiectivele Studiului**

1. **Identificarea Oportunităților și Provocărilor:** Să identificăm avantajele și dezavantajele aduse de implementarea tehnologiilor digitale și a politicilor ecologice.
2. **Evaluarea Reacțiilor Angajaților:** Să înțelegem cum percep angajații aceste schimbări și cum sunt afectați de ele.
3. **Analiza Dialogului Social:** Să investigăm cum se discută și negociază procesele de digitalizare și decarbonizare în companii.
4. **Recomandări pentru Implementare:** Să oferim sugestii pentru o tranziție eficientă și echitabilă.

### **Metodologie**

Studiul se va baza pe o combinație de metode de cercetare calitativă și cantitativă:

- **Analiza Literaturii:** Vom examina articole academice, rapoarte și documente de politică relevante pentru a înțelege contextul și impactul global al digitalizării și decarbonizării în sectorul industrial.
- **Interviuri Semi-Structurate:** Vom realiza interviuri cu angajați, manageri și reprezentanți ai sindicatelor pentru a colecta perspective detaliate despre impactul acestor schimbări.
- **Chestionare:** Vom distribui chestionare angajaților pentru a colecta date cantitative despre percepțiile și reacțiile lor.
- **Studiul Politicilor:** Vom analiza politicile și strategiile de implementare a tehnologiilor digitale și a măsurilor ecologice în companiile industriale.

## **Evaluarea Impactului Tehnologiilor Digitale**

### **Oportunități**

1. **Eficiența și Productivitatea:** Introducerea tehnologiilor digitale, cum ar fi automatizarea și inteligența artificială, poate crește eficiența și productivitatea în sectorul industrial. Aceste tehnologii pot reduce erorile umane, pot optimiza procesele de producție repetitive și de rutină și pot îmbunătăți calitatea produselor. Utilizarea senzorilor și a analizelor de date poate optimiza procesele de producție, reducând risipa și maximizând utilizarea resurselor.
2. **Noi Competențe și Locuri de Muncă:** Digitalizarea poate crea noi oportunități de angajare. Necesită dezvoltarea de noi competențe, oferind angajaților oportunitatea de a-și îmbunătăți abilitățile și de a avansa în carieră. Angajații pot beneficia de formări profesionale pentru a se adapta noilor tehnologii. Apariția de noi tehnologii poate crea locuri de muncă în domenii precum IT, managementul datelor și întreținerea echipamentelor automate.

### **Provocări**

1. **Schimbarea Locurilor de Muncă:** Automatizarea și digitalizarea pot duce la pierderea anumitor locuri de muncă, în special pentru muncitorii necalificați sau cu calificare redusă. Acest lucru poate genera insecuritate și anxietate în rândul angajaților. Angajații trebuie să fie dispuși să învețe și să se adapteze noilor tehnologii, ceea ce poate fi dificil pentru unii.
2. **Necesitatea de Formare Continuă:** Implementarea tehnologiilor digitale necesită formare continuă și adaptare din partea angajaților. Companiile trebuie să investească în programe de formare pentru a asigura o tranziție lină și pentru a se asigura că angajații pot face față noilor

cerințe tehnologice. Angajații trebuie să adopte o mentalitate de învățare pe tot parcursul vieții pentru a se adapta continuu la schimbările tehnologice.

## **Evaluarea Impactului Politicilor Ecologice**

### **Oportunități**

1. **Sustenabilitatea și Responsabilitatea Socială:** Politicile ecologice pot contribui la reducerea emisiilor de carbon și la protejarea mediului. Adoptarea acestor politici ecologice poate îmbunătăți imaginea companiilor industriale și pot atrage clienți și investitori preocupați de mediu, contribuind astfel la o dezvoltare sustenabilă. Reducerea amprentei de carbon și a consumului de resurse poate aduce beneficii pe termen lung.
2. **Inovație și Competitivitate:** Investițiile în tehnologii verzi pot stimula inovația și pot crește competitivitatea pe piață. Politicile ecologice pot duce la îmbunătățirea eficienței energetice, reducând costurile operaționale pe termen lung.

### **Provocări**

1. **Costuri Inițiale Ridicate:** Implementarea măsurilor ecologice poate implica costuri inițiale ridicate pentru companii pentru achiziționarea de echipamente și tehnologii noi, ceea ce poate fi o provocare. Companiile, în special IMM-urile, pot întâmpina dificultăți în obținerea finanțării necesare pentru tranziția ecologică..
2. **Rezistența la Schimbare:** Angajații și managerii pot manifesta rezistență la schimbare, fiind reticenti în a adopta noi practici și tehnologii, în special dacă nu înțeleg beneficiile pe termen lung ale politicilor ecologice. Este esențială o comunicare eficientă și implicarea activă a angajaților în procesul de tranziție și programe de educație pentru a convinge angajații de beneficiile pe termen lung ale politicilor ecologice.

## **Reacțiile Angajaților la Dubla Tranziție**

### **Percepții și Atitudini**

Reacțiile angajaților la digitalizare și decarbonizare variază în funcție de nivelul de informare și de implicare în procesul de tranziție. Angajații bine informați și implicați activ în procesul de schimbare tind să fie mai receptivi și mai pozitivi față de noile tehnologii și politici ecologice. Studiul nostru va investiga atitudinile angajaților, temerile și speranțele lor, precum și gradul de acceptare a noilor tehnologii și politici.

## 1. Temeri și Anxietăți:

- **Teama de Pierderea Locului de Muncă:** Angajații pot fi preocupați de faptul că automatizarea va duce la eliminarea locurilor lor de muncă.
- **Nesiguranța Viitorului:** Incertitudinea legată de schimbările tehnologice și ecologice poate genera anxietate.

## 2. Speranțe și Așteptări:

- **Oportunități de Carieră:** Unii angajați văd în digitalizare și decarbonizare oportunități de dezvoltare profesională și avansare în carieră.
- **Îmbunătățirea Condițiilor de Muncă:** Tehnologiile digitale și practicile ecologice pot duce la un mediu de lucru mai sigur și mai sănătos.

## Dialogul Social și Negocierea

Un aspect esențial al dublei tranziții este dialogul social eficient. Companiile trebuie să implementeze mecanisme de dialog și negociere pentru a discuta și a gestiona schimbările. Acest lucru include:

- **Transparența:** Companiile trebuie să furnizeze informații clare și transparente despre procesele de digitalizare și decarbonizare pentru a câștiga încrederea angajaților. O comunicare deschisă și continuă este esențială pentru a asigura că angajații sunt bine informați și implicați.
- **Implicarea Angajaților:** Implicarea activă a angajaților în procesul decizional pentru a asigura o tranziție acceptată și susținută de toate părțile interesate. Angajații trebuie să fie implicați activ în procesul decizional pentru a se simți parte a schimbării. Consultarea angajaților și colaborarea cu sindicatele pot ajuta la identificarea și soluționarea problemelor și preocupărilor acestora.
- **Negocierea Colectivă:** Utilizarea negocierii colective pentru a stabili acorduri echitabile privind implementarea tehnologiilor digitale și măsurilor ecologice. Negocierea colectivă poate asigura că acordurile privind implementarea tehnologiilor digitale și măsurilor ecologice sunt echitabile și acceptate de toate părțile. Este important să se protejeze drepturile angajaților și să se asigure condiții de muncă echitabile în contextul tranziției.

## Studiu de caz în ceea ce privește România

În România, implementarea Tehnologiilor Digitale și al Politicilor Ecologice a fost progresivă, cu multe companii adoptând soluții precum automatizarea proceselor de producție, utilizarea senzorilor IoT pentru monitorizarea echipamentelor și analiza datelor pentru optimizarea operațiunilor. Multe sectoare, cum ar fi cel al fabricației, al energiei și al transporturilor, au început să implementeze tehnologii digitale pentru a-și îmbunătăți eficiența și competitivitatea pe piață.

România se află încă într-un stadiu incipient. Conceptele de colaborare între oameni și roboți, personalizarea producției și sustenabilitatea sunt încă în dezvoltare. Cu toate acestea, există semne promițătoare că aceste concepte încep să prindă rădăcini în unele sectoare. De exemplu, în industria auto, există inițiative de a integra roboți colaborativi care să lucreze alături de lucrătorii umani pentru a asambla vehicule personalizate, adaptate preferințelor clienților.

Deși multe companii au început să adopte tehnologii digitale, cum ar fi automatizarea proceselor și analiza datelor, implementarea completă a conceptelor, cum ar fi personalizarea producției și sustenabilitatea ecologică, necesită încă eforturi semnificative.

În ceea ce privește Condițiile de Muncă în Sectorul Industrial din România, procesul implementării Tehnologiilor Digitale și al Politicilor Ecologice este important ca angajații să fie pregătiți și să aibă abilitățile necesare pentru a lucra cu tehnologii avansate, iar managementul trebuie să fie deschis la schimbare și să faciliteze învățarea continuă și adaptarea la noile tehnologii.

Stadiul actual din România, cum ar fi producția, transporturile și energia, arată că multe întreprinderi au început să adopte Tehnologii Digitale și Politici Ecologice.

**Implicarea în Deciziile Strategice:** În România, angajații sunt din ce în ce mai implicați în procesul decizional al companiilor. În unele organizații, au fost stabilite comitete sau grupuri de lucru mixte, care includ reprezentanți ai angajaților, pentru a colabora la elaborarea strategiilor și planurilor de implementare a tehnologiilor noi.

**Formare și Dezvoltare Profesională:** Companiile din România au început să investească în programe de formare și dezvoltare profesională pentru a-și pregăti angajații pentru noile cerințe. Aceste programe se concentrează pe îmbunătățirea competențelor tehnologice, precum și pe dezvoltarea abilităților de colaborare și comunicare.

**Crearea unui Mediu de Lucru Inovator:** Angajatorii înțeleg importanța creării unui mediu de lucru inovator și deschis la schimbare pentru a încuraja participarea angajaților în tranziție. Se promovează cultura inovației și a experimentării, iar angajații sunt încurajați să propună idei și soluții noi.



**Promovarea Dialogului Social:** Sindicatele și alte organizații de reprezentare a angajaților au un rol crucial în promovarea dialogului social și în protejarea intereselor angajaților în procesul de tranziție. Ele au fost implicate în negocieri pentru a asigura condiții de muncă echitabile și pentru a proteja locurile de muncă în contextul schimbărilor tehnologice.

Participarea angajaților este un factor cheie în succesul implementării Tehnologiilor Digitale și al Politicilor Ecologice în România. Prin implicarea lor activă în procesul decizional, formare și dezvoltare profesională adecvată și promovarea unui mediu de lucru inovator, companiile pot asigura că angajații sunt pregătiți să facă față cerințelor și oportunităților aduse de această nouă eră industrială.



## Concluzii și Recomandări

### Concluzii

Dubla tranziție către digitalizare și decarbonizare reprezintă atât o oportunitate, cât și o provocare pentru sectorul industrial din România. Implementarea acestor schimbări necesită o abordare echilibrată care să maximizeze beneficiile și să minimizeze riscurile pentru angajați și companii.

### Recomandări

1. **Investiții în Formare:** Companiile trebuie să investească în programe de formare continuă pentru a ajuta angajații să se adapteze noilor tehnologii și politici ecologice.
2. **Dialog Social Eficient:** Este crucial să se dezvolte mecanisme de dialog social eficient pentru a asigura o tranziție lină și acceptată de toți părțile interesate.
3. **Transparență și Informare:** Furnizarea de informații clare și transparente despre beneficiile și provocările dublei tranziții este esențială pentru a câștiga sprijinul angajaților.
4. **Suport pentru IMM-uri:** Oferirea de suport financiar și tehnic pentru întreprinderile mici și mijlocii pentru a facilita implementarea măsurilor digitale și ecologice.



**GROWTH THROUGH  
TRANSFORMATIONAL CHANGES**  
in the industrial sector influenced by the EU Green Deal and digitalization and  
proactive participation of workers in restructuring the changing working environment



- this copy is free -

*Funded by the European Union. The opinions and positions expressed in this text are solely those of the author and do not necessarily reflect the views of the European Union or the European Commission. The European Union and the funding body cannot be held responsible for them.*



Co-funded by  
the European Union